

Villa Tapiola voitti hoivakodin kannustinmalli -palkinnon

Kunniamaininnat myönnettiin Villa Andantelle ja Folkhälsanin Vindarnas hus -hoivakodille

Villa Tapiola on valittu parhaaksi hoivakodiksi sekä asiakas-tyytyväisyydellä mitattuna että parhaan käytänteen perusteella. Kahdelle muulle hoivakodille annettiin kunniamaininnat hyvien käytäntöiden kehittämisestä. Hoivakodin kannustinmalli -palkinnon palkitsemiskriteereit ovat muun muassa asukkaiden elämänlaatua ja hyvinvointia kehittävät toimintatavat, sekä asiakas-tyytyväisyyskyselyn tulokset.

Voittaja Villa Tapiola ja digitarina

Villa Tapiola on Espoon Pohjois-Tapiolassa sijaitseva hoitokoti, jonka asukkaat ovat muistisairaita. Villa Tapiola kehittänyt hyvää käytäntöä asukkaansa oma digitarina, joka on koottu asukkaansa omista vanhoista valokuvista, mielimusiikista ja kertomuksista yhdessä läheistensä kanssa. Kolmen minuutin tarina asukkaasta ja hänen elämästään parantaa hyvinvointia. Tarinan avulla hän voi muistella läheisiään ja katsoa kuvia.

Digitarina kohottaa asukkaansa itsetuntoa ja lisää tyytyväisyyttä elettyyn elämään, sekä antaa asukkaalle ja hoitajalle mielekästä puheainetta arjen askareiden lomassa. Tarinan avulla myös sijaiset tutustuvat helposti hoivakodin asukkaisiin.

Kunniamaininnat myönnettiin Villa Andantelle ja Folkhälsanin Vindarnas hus hoivakodille

Villa Andantessa Espoon Nöykkiössä jokainen työntekijä saa vuo-



Vasemmalta Maria Juuso, Tuula Laulaja ja Paula Nurmi Villa Tapiolasta.

rollaan omavuoron, ns. lystivuoron. Omavuorossa työntekijä ei ole hoitotyön vahvuudessa vaan vahvuuden ulkopuolella, ja se mahdollistaa työntekijöille ja asukkaille yhteistä keskeytymätöntä ajanvietettä. Omavuorossa hoitajalla on mahdollisuus hoitaa esimerkiksi omahoidettavan kanssa yhdessä hankinta-asioita kaupungilla, koota asukkaista ryhmä ja lähteä päivätansseihin, pelata seurapelejä ja vastata asukkaiden toiveisiin.

Omavuoro syntyi asiakaspalautteesta. Käytännö on lisännyt työ- ja asiakas-tyytyväisyyttä. Työntekijät voivat vaikuttaa omaan työnsä ja työkuva on monipuolisuutunut, mutta ennen kaikkea asukkaat ovat saaneet uutta sisältöä arkeensa hoivakodissa.

Folkhälsanin Vindarnas hus Espoon Tapiolassa on tehnyt ruokailu- ja nautinnollisia ja elämyksellisiä. Hoivakodissa huomioidaan asukkaiden yksilölliset ruo-

kailutottumukset. He voivat valita viikon ruokalistalta mieluisan ateriovaihtoehdon jo etukäteen, ja esittää toiveen, kenen kanssa he sen haluavat nauttia. Ruokalistassa on helppoa tutustua muihin asukkaisiin. Ruoat ja maut herättävät usein muistoja ja vilkkaita keskusteluja.

Ruokailuhetket ovat myös työntekijöille tärkeitä hetkiä seurata, että asukkaat syövät tarpeeksi, ja miten he voivat. Tarvittaessa hoitajat avustavat ruokailussa hienotunteisesti. Hoitajat pyrkivät mahdollistamaan kiireettömän, viihtyisän ja kodikkaan tunnelman. Siivoaminen aloitetaan vasta kun ruokailu on päättynyt. Käytännö on kehitetty asukkaiden toiveiden ja asiakaspalautteen pohjalta.

Espoo, Kauniainen, Kirkkonummi ja Perusturvakuntayhtymä Karviainen kilpailuttivat yhdessä vanhusten hoiva-asumis-

PALVELEVA APTEEKKISI VUODEN JOKAISENA PÄIVÄNÄ

Kauppamiehentie 6 • (09) 452 0130
ma-pe 8-20, la 9-18, su 10-18
www.tapiolanapteekki.fi



palvelut kaudelle 2015-2019. Samalla kunnat myös kehittivät kannustinmallin, joka otettiin käyttöön kaikissa ostopalveluhoivakodeissa vuonna 2015.

Kannustinmalli palkitsee hyvästä hoivasta, asukkaiden viihtyvyydestä, asiakaslähtöisyydestä, elämän laadusta, liikunnasta, virikkeistä ja kulttuuritarjonnasta. Malli kannustaa tuottamaan asukkaille arvoa ja tyytyväisyyttä elämään. Kannustinmallin tavoitteena on kannustaa hyvien käytäntöjen kehittämiseen ja jakamiseen. Kun laadusta ja positiivisista vaikutuksista palkitaan – se lisää asukkaiden, työntekijöiden ja koko hoivakodin hyvän olon tunnetta.

Tänä vuonna palkitsemisraatiin kuuluivat kaksi vanhusneuvoston edustajaa Espoosta ja yhdestä Karviaisesta, omainen sekä kaksi virkamiestä Espoosta, yksi Karviaisesta ja yksi Kauniaisista. Kilpailuun saatiin 14 ehdotusta, joista yhdeksän valittiin finaaliin. Palkinnot jaettiin Espoossa 2.3.2016. Palkinnot ojensi Espoon perusturvajohtaja **Juha Metso** ja vanhusten palvelujen johtaja **Matti Lyytikäinen**. Onnittelut voittajille!

Vasemmalta **Michaela Wilenius**, **Kira Exell-Paakki**, **Sirpa Martin**, **Annika Vahanan Vindarnas hus-hoivakodista** ja **Kari Bagge Villa Andantesta**.

KIRKKO ESPOOSSA[†]
Tapiolan seurakunta

GEORG PHILIPP TELEMANN
MATTEUS-PASSIO

Hanna Rantala SOPRANO
Meli Jaatinen ALTO
Jere Martikainen TENORI
Niklas Spångberg BASSO
Johann Tili JEESSUS
Hannu Jurmu EVANKELISTA

Lohjan kaupunginorkesteri
Tapiolan seurakunnan Passiokuoro
joht. Eric-Olof Söderström

Pitkäperjantaina
25.3.2016 klo 15
Tapiolan kirkossa

ohjelma 15 €

Pääsiäinen Tapiolan kirkossa

Kiiristorstai 24.3.

Messu klo 14.30
Messu klo 19.30

Pitkäperjantai 25.3.

Pitkäperjantain sanajumalanpalvelus klo 10
Telemannin Matteus-Passio klo 15, liput 15€

Lankalauantai 26.3.

Pääsiäisyön messu klo 23, messun jälkeen pientä ruokaa

Pääsiäispäivä 27.3.

Pääsiäisaamun messu klo 10

2. Pääsiäispäivä 28.3.

Perhemessu klo 10. Pääsiäismunien etsintää perheen pienimmille.
Messun jälkeen kirkko kuntoon -keskustelutilaisuus Tapiolan kirkon remontitarpeista ja tulevaisuudesta.

KUVA TONY LAW CC-BY 2.0

KIRKKO ESPOOSSA[†]
Tapiolan seurakunta

Vanhat tietokoneet kiertoon

Lojuuko vanha tietokone käyttämättömänä nurkassa? Lahjoita se hyvään tarkoitukseen, ja anna työttömälle espoolaiselle töitä!

Espoon kaupunki pyytää asukkaitaan ja yrityksiä laittamaan vanhat, nurkissa lojuvat tietokoneet kiertoon, ja lahjoittamaan ne niitä tarvitseville.

Espoon kaupungin työhönnäpennuskeskuksen tietokonepajassa useat työttömät tietotekniikka-alan asiantuntijat ja alasta kiinnostuneet nuoret kunnostavat tietokoneet jälleen toimiviksi. Tietokonepajalla tietokoneisiin asennetaan Linux-käyttöjärjestelmä, joka toimii vanhemmissakin koneissa sujuvasti.

Kun tietokone on uudelleen asennettu, tarkistettu ja käyttövalmis, se lahjoitetaan

eteenpäin valituille Espoon aikuissosiaalityön asiakkaille, vanhustalvelujen asiakkaiden käyttöön, päiväkotieihin esiopetuksen, tai turvapaikanhakijoiden suomen kielen koulutukseen.

Tietokoneiden kierrätys paitsi työllistää, myös säästää merkittävästi luonnonvaroja. Kiitos kun kierrätät! **Tietokonepaja vastaanottaa tietokoneita tiistaisin ja torstaisin klo 12-14 osoitteessa Niityrinne 5 (sisäänkäynti takapihalta os. Portti 1-4 kautta, Gigantin puolelta)**. Jos lahjoitettavia tietokoneita on useita, voimme sopia noudosta kuljetuspajan kanssa. Yhteystiedot: p. 043 825 9041 tomi.tomola@espool.fi tai petteri.saari-nen@espool.fi.
(Lähde: www.espool.fi)

Toimeentulotuen siirto Kelalle alkaa näkyä pääkaupunkiseudun kunnissa

Perustoimeentulotukeen liittyvät tehtävät siirtyvät vuoden 2017 alusta kunnista Kelan hoidettaviksi. Pääkaupunkiseudun kunnissa muutos näkyy jo nyt niin, että etuuskäsittelijät ovat alkaneet hakeutua uusiin tehtäviin. Osaavan työvoiman vähenemisen vuoksi kunnilla voi olla vaikeuksia maksaa perustoimeentulotukea lakisääteissä seitsemässä arkipäivässä.

Kyseessä ei ole kuntien kannalta liikkeenluovutus, joten tehtäviä nyt hoitava henkilöstö ei siirry tehtävien mukana kunnista Kelaan. Kela hoitaa tehtävät pääosin nykyisellä työvoimallaan ja käynnistää kevään aikana tarvittavat lisärekrutoinnit. Kunnilla ei

ole tässä vaiheessa tarkkaa tietoa rekrytointien periaatteista.

Koska työ kunnissa loppuu, työnantajalla on oikeus ja velvollisuus tarjota etuuskäsittelijöille irtisanomisen vaihtoehtona myös muunlaista työtä sekä tähän tarvittavaa koulutusta.

Pääkaupunkiseudun kunnat varautuvat toimeentulotulokilain muutokseen hyvissä ajoin ja yhteistyössä. Henkilöstön uudelleensijoittamisjärjestelyt on jo käynnistetty. Lähtökohtana on, että mahdollisimman moni etuuskäsittelijä sijoittuisi joko Kelan palvelukseen tai kunnan muihin tehtäviin. Kuntien olosuhteet ja menettelytavat poikkeavat jonkin verran toisistaan.

Vantaan kaupunki on ollut mukana kuntakokeilussa, jossa on pilotoitu toimeentulotuen siirtoa Kelalle.

- Kokemukset yhteistyöstä Kelan kanssa ovat olleet positiivisia. Sekä asiakkaat että Vantaan kaupunki ovat olleet tyytyväisiä uusien toimintamallien kehittämiseen, kertoo aikuissosiaalityön palvelupäällikkö **Virve Flinkkilä**.

- Isona haasteena on kuitenkin nyt se, miten onnistumme pitämään nykyiset etuuskäsittelijämme loppuvuoden ajan ja miten saamme heidät työllistettyä kaupunkien organisaatioihin

- Kun pysyvä henkilökunta on alkanut hakeutua uusiin teh-

täviin, on jo nyt huomattu, miten haastavaksi tilanne loppuvuotta kohti on menossa, arvioivat myös Helsingin nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja **Maarit Sulavuori** ja Espoon aikuisten sosiaalipalvelujen päällikkö **Marja Dahl**.

- Osaavaa ja pätevää henkilökuntaa toimeentulotuen määrääkäsiksiin tehtäviin on erittäin vaikea löytää. Pehdyttämisen ottaa aina myös oman aikansa ja se työllistää entisestään kuormittunutta organisaatiotamme. Aluehallintovirasto seuraa säännöllisesti kuntien toimeentulotukihakemusten käsittelyaikoja ja on tietoinen kuntien vaikeutuvasta etuuskäsittelytilanteesta.